



غاده حسن بن نقش

ادارة - موارد بشرية

رقم المرشح

٨



٥٠
عام

التحصيل العلمي

بكالوريوس محاسبة ١٤١١ هـ

ملخص الخبرات ذات العلاقة

- وزارة الاقتصاد والخطيط - عمليات الموارد البشرية
- مراقب قطاع رأس المال البشري - بنك الرياض
- مديرية إدارة خدمات الموظفين - بنك الرياض
- مديرية القسم النسائي للموارد البشرية - شركة الراجحي المصرفية
- مدير مركز الإدارة العامة - جمعية النهضة النسائية
- عضو مجلس الإدارة وعضو لجنة الاستثمار - شركة الوكلاء

أبرز الانجازات

- قيادة وتنفيذ جميع العمليات التي تخص الموارد البشرية من ادارة ميزانية الموارد البشرية، وإدارة رواتب الموظفين وتسوية القيد المالية الخاصة بالموظفيين من انتدابات وتدريب ومستحقات مالية، وإدارة خدمات الموظفيين من تأسيس ملفات الموظفيين وعوايلهم والتعاقد مع شركات التامين وتقديم التامين الطبي للموظفيين وعوايلهم والتعاقد مع شركات التامين وفقاً للمزايا المعتمدة واحلاء طرف وانهاء خدمات الموظفيين وفقاً لأنواع العقود المختلفة والمتوافقة مع أنظمة العمل والعمل بالنظام السعودي
- قيادية في التحول وذلك باستقطاب وتعيين الكفاءات السعودية في القطاعات والإدارات المختلفة.
- تطبيق الاستراتيجية الخاصة بالمنشأة وذلك بالاتحاد مع القطاعات والإدارات المختلفة من خلال تطبيق سياسات وإجراءات لإدارة الأداء وتفعيل بطاقة الأداء والتقييم للموظفيين والإدارات.
- استخدام برامج لتحفيز الموظفيين وخلق بيئة عمل فاعلة تعمل بالمشاركة وروح عمل الفريق الواحد وذلك لتحقيق الاستراتيجيات والأهداف المحددة.
- العمل على السياسات الخاصة بإدارة الأداء للإدارات والموظفيين وذلك لتحقيق الأهداف والاستراتيجيات الخاصة في البنك.
- العمل على الميزانية التقديرية الخاصة بالموارد البشرية بجميع الإدارات والاقسام وبالتعاون مع مدراء الإدارات ومقارنة مؤشرات تقييم الأداء بالميزانية الفعلية وتصحيح الانحراف ومعالجته.
- العمل على نموذج الخاص بتقييم المخاطر وتحسين المعايير الخاصة بالرقابة الداخلية بصفة سنوية وذلك لتحسين أداء الإدارات المختلفة بالموارد البشرية والمتوافقة مع الأهداف الاستراتيجية للموارد البشرية والمتوافقة مع الأهداف الاستراتيجية الخاصة بالبنك.